

Verso un 'nuovo' Dlgs 218/2016

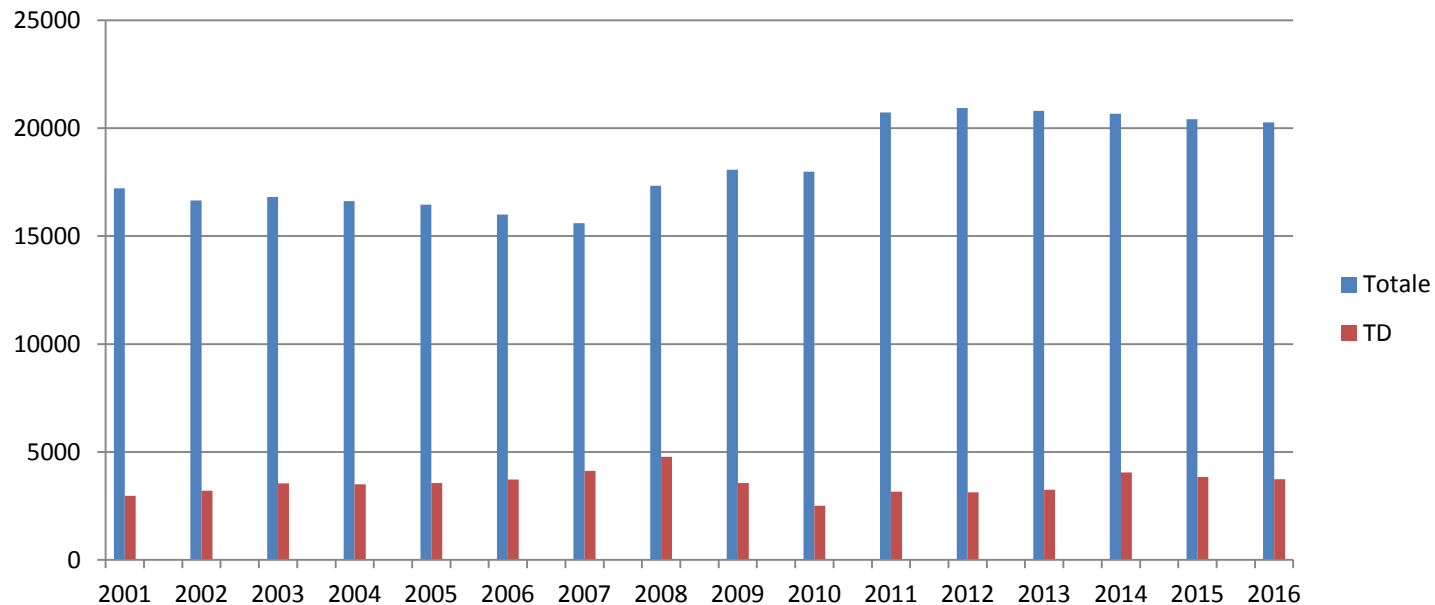
Organizzare e dare governance alla
ricerca pubblica italiana attraverso il
'timido' strumento legislativo

Chi è USB PI Ricerca

- USB PI Ricerca è il 4° sindacato nel settore ricerca con il 10% dei voti RSU
- In realtà è presente in un terzo degli EPR (6900 votanti su 17800 totali) dove è il primo sindacato insieme con la CGIL (26,4% vs 26,2%)
- E' il sindacato dei 'giovani' ricercatori e tecnici

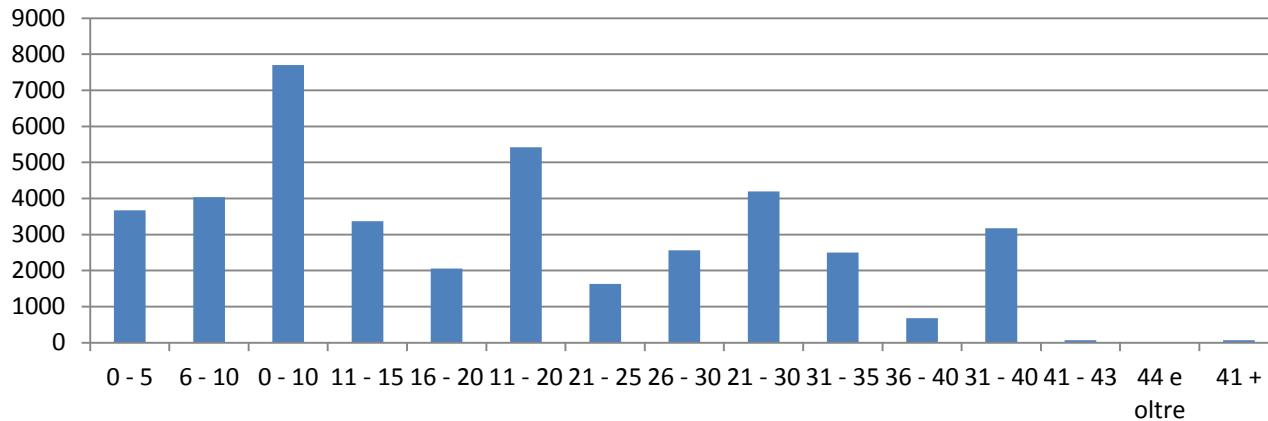
Personale

- Parliamo di circa 20 mila lavoratori di cui la metà ricercatori, di cui i 4/5 impegnati direttamente nella ricerca.
- Mancano dati precisi sugli atipici (ma si avranno a breve seppur indicativi). Presumiamo altri 3000 assegnisti e 2500 falsi borsisti

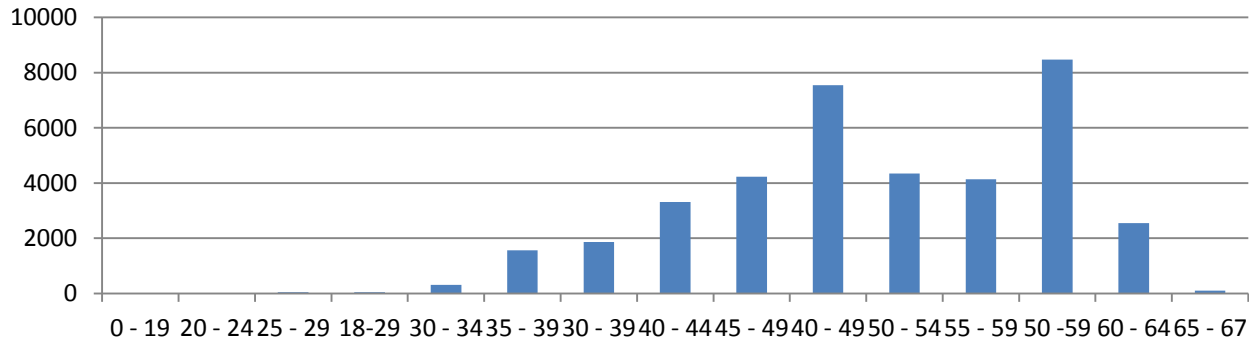


Personale 'anziano'

Anzianità di servizio Ti+TD



Età Anagrafica Ti+TD



Il precariato anziano. I Td come modello

Anni e anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni.
Situazione al 2015

Tempo determinato

	2013					2014					2015				
	1 anno	2 anni	3 anni	oltre	Totale	1 anno	2 anni	3 anni	oltre	Totale	1 anno	2 anni	3 anni	oltre	Totale
Uomini	242	209	166	374	991	79	111	83	371	644	137	134	177	392	840
Donne	145	104	190	366	805	67	137	123	479	806	123	125	208	533	989
Ricercatori e Tecnologi	387	313	356	740	1796	146	248	206	850	1450	260	259	385	925	1829
Uomini	392	130	152	327	1001	300	168	120	473	1061	85	104	110	465	764
Donne	423	99	180	486	1188	191	177	112	662	1142	113	100	180	631	1024
Personale livelli	815	229	332	813	2189	491	345	232	1135	2203	198	204	290	1096	1788
Uomini	634	339	318	701	1992	379	279	203	844	1705	222	238	287	857	1604
Donne	568	203	370	852	1993	258	314	235	1141	1948	236	225	388	1164	2013
Enti di ricerca	1202	542	688	1553	3985	637	593	438	1985	3653	458	463	675	2021	3617

I maggiori problemi x il personale

- Comparto di contrattazione
- Mancata applicazione della Raccomandazione Europea (2005/251/CE). Petizione USB
- Salari bassi rispetto all'Europa dovuti al lungo precariato e ai blocchi nella carriera
- Difficoltà negli acquisti, vetustità dei macchinari e dei laboratori
- Problemi dal nuovo contratto Istruzione

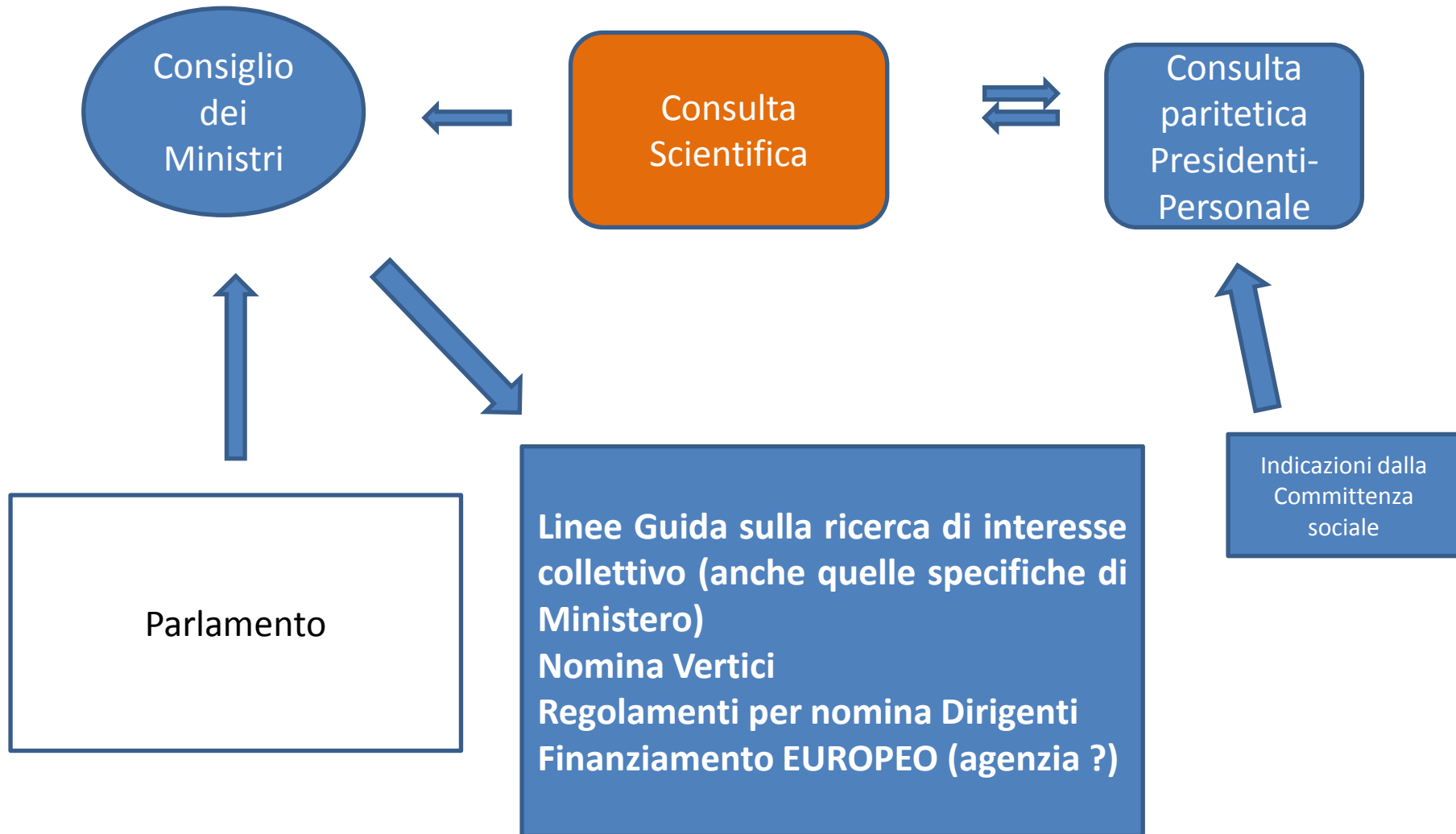
I maggiori problemi del settore

- Mancanza di governance generale (MIUR ha fallito la sua missione)
 - Finanziamenti troppo frazionati
 - Nomine parcellizzate (sia dei vertici che interne)
 - Reclutamento non omogeneo
 - Formazione disorganizzata (e falsa)
 - Gerarchizzazione ma senza linee di indirizzo
 - Mancanza di norme per la 'difesa' collettiva della proprietà intellettuale

Proposte USB

- Governance presso Consiglio dei Ministri – dipartimento presso Funzione Pubblica- Contrari ad un'agenzia! Abolizione ANVUR.
- Consulta della ricerca con 30-50 personalità eminenti scelte dal Governo. Si relaziona con Consulta dei presidenti e rappresentanti nazionali del personale
- Linee guida dal Consiglio dei Ministri, valutate dal parlamento
- Linee specifiche dal Ministero Vigilante valutare dalla commissione specifica

Modello di coordinamento



Proposte di Finanziamento

- Ad oggi mancano circa 300 mln strutturali!
- Mancano i fondi per stabilizzare, dalle cessazioni già dal 2020 possibile aprire al nuovo reclutamento
- La defiscalizzazione già presente per le imprese (IVA al 10% e cancellazione IRAP) consente risparmi intorno al 15% delle spese di cui almeno del 7% sul fondo ordinario (100 mln)
- I fondi europei assegnati direttamente dal consiglio dei Ministri sulla base delle linee guida (e non parcellizzati): circa 3 mld

Precariato

- Ad oggi le procedure assunzionali e i fondi disponibili portano a circa 2400 assunzioni.
- I precari anziani comprendendo tutte i contratti sono circa 8800
- Mantenendoli in servizio (cancellare articolo CCNL istruzione) fino al 2021 ed investendo 200 mln di aumento fondo ordinario dal 2021 si riaprono le assunzioni.
- Considerare defiscalizzazioni tipo privato
- Alcune urgenze immediate (INAF, INAPP etc)