

COMUNICATO

Questi i temi al centro dell'incontro sindacale del 7 marzo con l'Amministrazione ENEA.

Modifiche organizzative: l'Amministrazione ha informato circa l'approvazione da parte del CdA della soppressione della Direzione ANTRUN, i cui compiti verranno attribuiti rispettivamente al Dipartimento DTE per la parte relativa all'ICT e alla Direzione COM per la parte relativa ai Rapporti con le Università. Approvato inoltre il passaggio del personale di UTEE al nuovo Dipartimento DUEE - senza ulteriori trasferimenti aggiuntivi se non qualcuno di natura volontaria - con l'istituzione delle relative strutture.

Per la direzione delle 2 Divisioni previste partirà una procedura selettiva basata su autocandidature che verranno vagliate da una commissione composta da un presidente (esterno), due dirigenti Enea e un segretario. A seguire l'individuazione dei 5 capi laboratorio afferenti a ciascuna divisione, con procedure identiche a quelle già seguite nella costituzione degli altri Dipartimenti. Il "service" amministrativo completa il quadro. L'operazione nel suo complesso dovrà terminare entro il 1 giugno p.v.

Si profilano quindi ulteriori 12 posti in struttura con il relativo trattamento economico.

Dei 2 services amministrativi presenti nei Dipartimenti DTE e SSPT, ossia GTF e USTS, quest'ultimo assumerà caratteristiche marcatamente tecnico-scientifiche (tale trasformazione interesserà anche il costituendo DUEE). Nel Dipartimento FSN verranno invece istituite ex-novo 2 strutture dedicate, denominate "sezioni", per la gestione delle attività di Eurofusion e Superconduttività, che comporteranno altre 2 posizioni di responsabilità. Le sezioni saranno simili ai laboratori, con la sostanziale differenza che dipenderanno direttamente dalla Direzione del Dipartimento (quindi con un livello intermedio in meno).

Il capo Dipartimento emetterà un'apposita circolare per la copertura delle posizioni aperte a tutto l'ENEA.

Applicazione Piano di Fabbisogno del personale 2018-2020: l'Ente ha comunicato in particolare che è stata prevista una figura di esperto in comunicazione, che verrà reclutato con un apposito bando a TI per Dirigente Tecnologo (I livello) attraverso concorso pubblico a livello nazionale (saranno richiesti almeno 12 anni di esperienza nel settore in linea con il DPR 171/1991), anche perché si sta esaurendo il contratto della D.ssa Corazza con l'Authority per l'Energia. Non sarà un ruolo dirigenziale, verrà firmato dal Presidente e non sarà il nuovo responsabile di REL.

Applicazione art. 20 Dlgs 75/2017: il CdA ha approvato la delibera riguardante l'art. 20, commi 1 e 2, appunto della "Legge Madia", tenendo conto della circolare n. 3/2017 della FP. L'ENEA conferma quindi non solo di essere in controtendenza rispetto alle posizioni assunte da altri Enti nei riguardi della stabilizzazione dei lavoratori precari, ma di proseguire negli impegni assunti circa il piano assunzionale, **confermando la data del 1 settembre p.v. per l'attuazione della stabilizzazione** al termine dei concorsi per R&T in svolgimento.

Un percorso fortemente sostenuto da USB che, attraverso il combinato dei concorsi e delle stabilizzazioni, porterà alla fine del precariato in ENEA.

Per i "125isti" vincitori del concorso relativo, attualmente inquadrati come ricercatori, ci sarà un "contatto" con l'Amministrazione - si prevede entro un paio di mesi - in cui presumibilmente chiederanno il differimento della presa servizio all'attuazione della stabilizzazione. La graduatoria è stata approvata e si stanno definendo le ultime fasi dell'iter assunzionale.

Applicazione del Telelavoro 2018: è stato comunicato il rinnovo dei contratti in essere "dove c'erano le condizioni", mentre per i nuovi sono stati avviati i contatti per i controlli tecnici della postazione di lavoro. Circa 4 contratti non sono stati rinnovati al termine del biennio "per mancanza delle condizioni", essendo cambiato il contesto organizzativo esterno. E' stata data diretta comunicazione agli interessati dall'Ufficio del personale.

La Direzione del Personale sta inoltre elaborando un documento per la revisione del telelavoro (e del lavoro agile), anche a seguito di conflitti intervenuti tra il diretto responsabile (che dà o meno l'ok al telelavorista) e il responsabile di macrostruttura. Si intende anche introdurre la possibilità di telelavoro per un periodo specifico, ad esempio "stagionale", in base a particolari esigenze.

Pur non essendo all'ordine del giorno, la delegazione Anpri, presente al tavolo, ha posto all'attenzione della delegazione ENEA una questione relativa alla **sicurezza dei centri di ricerca**. Si tratta di misure che il Capo dipartimento SSPT ha intrapreso per individuare alcuni dipendenti che collaborino alla segnalazione di elementi utili alla redazione del Documento di Valutazione del Rischio (DVR). Tale fatto fa seguito ad alcune prescrizioni che la ASL ha impartito ai datori di lavoro per alcune inadempienze sia formali che strutturali relative ai luoghi di lavoro del CR Casaccia.

USB ha ribadito ancora una volta quanto da anni sta cercando di comunicare alla Direzione ENEA: LA SICUREZZA IN ENEA E STATA GESTITA IN MANIERA NON ADEGUATA. In alcuni centri, in particolare, si rilevano situazioni preoccupanti la cui responsabilità, ovviamente, non ricade solo sugli attuali incaricati. **USB crede fortemente che per iniziare a porre soluzione al problema serva il coinvolgimento di soggetti esperti, anche esterni, attraverso un "commissariamento" della gestione della sicurezza.** L'esigenza di un cambio di rotta con una gestione più efficiente e programmatica si rende ancora più necessaria ora che ci sarebbero da gestire il fondi che, come annunciato in più occasioni dal Presidente, devono essere investiti nella messa a norma e nella riqualificazione dei luoghi di lavoro. Allo stato attuale non siamo stati messi a conoscenza di un piano *ad hoc*.

La Direzione ha accordato l'indizione di un tavolo con all'ordine del giorno la sicurezza sui luoghi di lavoro e USB si augura che possa essere unitario e collegiale con tutti i soggetti coinvolti.

8 marzo 2018