

“RIASSEGNAZIONE” PARTE 2^a?

Giovedì 18 gennaio u.s. si è tenuta una riunione sindacale nella quale l'ENEA ha annunciato l'imminente uscita di una circolare su "Assegnazione risorse di personale alle strutture organizzative". La circolare non è stata letta, ma spiegata alla rappresentanza USB al tavolo con ANPRI. Parte della circolare riguarda l'individuazione di personale che non si ritiene possa fornire un utile contributo al perseguimento degli obiettivi della propria struttura organizzativa che, a differenza delle "deportazioni" effettuate l'anno passato, dovrà essere informato preventivamente e potrà esprimere un suo parere in merito allo spostamento in un'altra unità organizzativa (che dovrà essere individuata dallo stesso). La parte datoriale ha comunicato di aver voluto mettere in piedi questa procedura, che coinvolge la Direzione del personale, per evitare le nefaste ricadute dell'operazione passata anche tenendo conto della **diffida** che USB aveva immediatamente presentato una volta appreso dello spostamento del personale che, in molti casi, non era stato né comunicato agli interessati né rappresentava per gli stessi una possibilità di reale valorizzazione delle competenze. Ricordiamo che a valle dell'operazione ne avevamo richiesto il *Follow-up*, ma l'Amministrazione non ha mai risposto.

Abbiamo subito rigettato ogni possibile spostamento coatto di personale e chiesto lumi sulle ragioni di questa nuova operazione e sulla relazione di questa con l'annunciata ristrutturazione delle Unità centrali e della creazione del nuovo Dipartimento DUEE. Ci è stato detto che la ristrutturazione avrà una sua procedura che è in studio e che il DUEE beneficerà particolarmente delle nuove assunzioni. Di conseguenza la domanda che ci è sorta spontanea è stata: perché prevedere spostamenti di personale se l'allocazione nelle varie strutture è frutto di un disegno di non più di due anni fa? Se già l'anno passato il personale è stato "passato in rassegna" da parte dei responsabili, perché dovrebbero esserci ancora elementi non "valorizzati"?

Se veramente c'è del personale non valorizzato, quando verranno valutati i responsabili che non si sono preoccupati di fornire gli strumenti necessari ai dipendenti per integrarsi nelle attività programmate? I capi saranno riallocati?

23 gennaio 2018