



USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego – Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Incontro in sede 05/11/2012

118 assunzioni sul turn-over 2009 - L'ENEA ha precisato che, ad oggi, solo 15 vincitori hanno inviato i documenti richiesti mentre quelli relativi ad altri 8 - assunti con contratto a TD sulle graduatorie a TI - sono già in possesso dell'Ente. In realtà i TD di cui l'ENEA ha già la documentazione sono molti di più ma, essendo vincitori di concorsi a TD sottoinquadri, dovranno rifare i documenti ...

E' quindi confermato che un primo scaglione verrà assunto il 15 novembre prossimo, sicuramente i laureati e - poiché l'ENEA spera nell'uscita del Dpcm che autorizzi anche il personale non laureato nel mirino della *spending review* entro quella data - anche i diplomati. Chi non ha risposto entro il 15/11 riceverà una lettera di sollecito con un termine ultimativo.

Su nostra richiesta, in vista di possibili rinunce di cui siamo a conoscenza, UCP si è impegnata a dare come termine ultimo il 30 novembre p.v. per poter procedere e concludere l'operazione il 1° dicembre 2012. Abbiamo inoltre sottolineato che continueremo a chiedere di assumere subito anche i diplomati, anche in mancanza del Dpcm.

Scorrimenti delle graduatorie relativamente alle 63 assunzioni sul turn-over 2010 - UCP ha posto 3 vincoli:

- tener conto delle richieste delle Unità;
- la ripartizione in 39LTS-9LA-11DT-4DA come autorizzata dal decreto: per cambiare questa ripartizione, anche a parità di spesa, c'è bisogno comunque di rimodulazione;
- il rapporto posti a bando / scorrimenti.

Sul primo punto, a UCP sono arrivate dalle Unità tecniche 153 richieste di scorrimenti (ben oltre le 63), di cui 12 relative a vecchi concorsi (3 su graduatorie del 2005 e 9 sul 2007), rispettivamente riguardanti 8 laureati (tecnici e amministrativi) e 4 diplomati tecnici, di cui solo 2 primi idonei.

Il tavolo è stato compatto nel dire che non si ravvisa la necessità di chiedere una rimodulazione solo per 2 posizioni, riattivando una procedura che può far perdere molto tempo all'Ente. Infatti, se l'obiettivo è quello di procedere velocemente alle assunzioni, tutti sono d'accordo nell'evitare passaggi di questo tipo altrimenti si riaprirebbe la questione della rimodulazione per nuovi concorsi.

Riguardo al "concorsonone" le richieste delle Unità tecniche risultano così suddivise (v. tabelle):

Laureati tecnici

Grad	n. rich. scorr. UT	Ipotesi USB	precari	esterni
A	3	0		
B	9	2	1	1
C	0	2	1	1
D	3	2	1	1
E	5	0		
F	7	2	2	0
G	0	0		
H	13	8	6	2
I	4	9	6	3
L	4	2	2	0
M	7	11	7	4
N	7	0		
O	3	4	2	2
P	4	1	1	0
Q	3	0		
R	3	0		
S	0	0		
Tot	75	43	29	14

Laureati amministrativi

Grad.	n. rich. scorr. UT	Ipotesi USB	precari	esterni
Aa	4	0		
Bb	0	0		
Cc	5	0		
Dd	2	0		
Ee	3	3	3	0
Tot	14	3	3	0

Diplomati tecnici

Grad.	n. rich. scorr. UT	Ipotesi USB	precari	esterni
A1	8	0		
B1	4	0		
C1	8	2	1	1
D1	5	0		
E1	7	0		
F1	1	0		
Tot	33	2	1	1

(nella grad. A1 sono presenti 3 precari, nella C1 sono 2)

Diplomati amministrativi

Grad.	n. rich. scorr. UT	Ipotesi USB	precari	esterni
1	13	2	2	0
2	6	4	3	1
Tot	19	6	5	1



USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego – Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Il quadro che esce fuori dalle richieste delle UT non corrisponde affatto alla mappatura del personale idoneo interno, come risulta nelle nostre elaborazioni (ultime colonne a destra delle tabelle). Per cui USB sollecita UCP a non rimanere vincolata alle richieste delle Unità, ma piuttosto ad elaborare una proposta con delle regole chiare che prevedano la massima assunzione di precari (anche di quelli non richiesti).

Per quanto riguarda il vincolo sul rapporto posti a bando / scorrimenti, USB insiste sul fatto che la distribuzione delle nuove assunzioni può e deve subire delle modifiche a 2 anni dal concorso, avendo anche la *mission* dell'Ente subito cambiamenti (per esempio non c'è più motivo di utilizzare la graduatoria di ingegneri nucleari) e che le attività con personale formato e in servizio devono essere tutelate da UCP. USB ha ricordato che alcune posizioni accorpavano diverse richieste provenienti da più Unità anche in sedi diverse e questo giustificherebbe la necessità per l'Ente di scorrere maggiormente alcune graduatorie piuttosto che altre.

USB sottolinea che è comprensibile la richiesta sui diplomati tecnici, anche se non risultano lavoratori interni tra gli idonei. In alcuni casi è accaduto che non ci sia stata formazione a fronte dei numerosi pensionamenti, ma la strada più opportuna - nei casi in cui esistono lavoratori già formati in ENEA ma che non sono risultati idonei - a nostro giudizio è quella di prevedere appositi concorsi.

Il tema degli scorrimenti riprenderà alla prossima riunione, con l'aggiornamento sulle assunzioni fatte.

Rinnovo TD in scadenza triennale - L'Amministrazione riprova a dire che ci sono "2 scuole di pensiero: occorre accordo sindacale e non occorre". Ancora una volta il tavolo compatto ricorda che fino a 5 anni il rinnovo è regolato dal CCNL per cui non necessita nessun accordo, USB evidenzia in particolare che fino al 20% del budget può essere attinto da fondi istituzionali. L'ENEA fornisce quindi i dati sulla situazione TD: alla data del 15/10 sono presenti 31 TD che gravano sul COS (contributo ordinario dello Stato) mentre ce ne sono 50 pagati sui progetti.

Alla richiesta di USB circa la stima di quanti entreranno con le assunzioni, UCP risponde che ci sono 10 TD tra i vincitori (tra i 31 sul COS), mentre sono probabilmente altrettanti - se non di più - quelli pagati sui progetti, per cui emerge un quadro in cui l'Amministrazione non dovrebbe avere problemi di vincoli finanziari per i rinnovi, anche se è restia ad ammetterlo. In conclusione si delinea la posizione del Commissario, favorevole al rinnovo dei ricercatori pagati dai progetti, e fortemente contrario al rinnovo invece degli amministrativi, comunque pagati.

Su questo noi abbiamo insistito, chiedendo anche un confronto diretto col Commissario: gli amministrativi sono sotto *spending review*, sono quelli che più stanno pagando questa fase recessiva per cui è loro precluso completamente il turn-over, a fronte di una grossa emorragia a causa dei pensionamenti. Noi tutti diciamo: rinnovo sui prossimi 2 anni, mentre vediamo come procede il tavolo alla Funzione Pubblica.

USB insiste per i rinnovi a 5 anni, ricordando che in altri Enti è stato applicato il "cambio progetto", e l'Amministrazione afferma che si documenterà meglio su tale meccanismo. Tutti le OOSS al tavolo invitano l'Amministrazione a leggere l'accordo ISPRA firmato da tutti i sindacati, e il parere favorevole della FP a riguardo.

Passaggi di fascia stipendiali - UCP rende noti alcuni dati: sono 295 i colleghi passati di fascia nel 2011, mentre ne passeranno 419 nel 2012, 435 nel 2013 e 221 nel 2014.

Per i R&T la temporizzazione avviene con l'assegno *ad personam* (art. 2) mentre per i livelli IV-VIII l'ENEA pensa a due diverse temporizzazioni (l'art. 53 costa meno dell'art. 54 che riguarda le posizioni apicali) per cui verrà inviata a tutti i dipendenti una lettera con le due anzianità, rispettivamente art. 53 e art. 54 (dato aggiornato al 12/2010).

Polizza sanitaria - L'Amministrazione rende note le lettere inviate alle compagnie che sono attualmente in ballo per il rinnovo, anche la Caspie si è rifatta viva "garantendo 2 anni ed entro mercoledì prossimo confermerà molto probabilmente anche il 3° anno alle stesse condizioni ...". L'Ufficio legale ENEA insiste dicendo che si dovrebbe aderire all'opzione "Y" dello IUSM (Università "Foro Italico" ex-ISEF), ossia opzione "X" (IUSM) pagata da ENEA + opzione "X" pagata dal dipendente. Rispetto alla voce "benefici assistenziali" occorre un accordo integrativo da sottoporre ai revisori concernente la ripartizione delle voci di spesa dell'1% delle spese riguardanti il personale.

La prossima riunione è prevista per martedì 13/11 con odg: integrativo 1%, polizza sanitaria, aggiornamento questione TD.

6 novembre 2012

USB P.I. Ricerca