



USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego - Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

COMUNICATO

Lunedì 16 gennaio le OOSS erano state convocate dall'Amministrazione per discutere essenzialmente delle prossime elezioni RSU e dell'inquadramento del personale ENEA.

E' stata però posta immediatamente la questione assunzioni attualmente in stand-by ed è emerso in modo chiaro quale sia lo scoglio da superare: la FP ha richiesto all'Ente, per poter emettere il DCPM con le autorizzazioni ad assumere, una rimodulazione della dotazione organica in quanto ha evidenziato una "situazione di criticità" riguardante due profili in particolare, ricercatori e collaboratori tecnici. Detti profili risulterebbero "gonfiati" dai numerosi passaggi di livello delle ultime operazioni - in termini economici ciò avrebbe comportato un aggravio di circa 30 mln € - rispetto a quanto previsto dalla dotazione organica precedente.

Quest'ultima, a sua volta, non risulterebbe mai essere stata approvata dalla stessa FP quando fu presentata nel 2008! La vicenda ha dell'incredibile se si tiene conto che nel frattempo ci sono state almeno due tornate assunzionali che hanno riguardato circa 200 nuovi assunti.

L'estenuante attesa dei 118 vincitori sembra destinata a protrarsi ulteriormente, a maggior ragione visto che l'Amministrazione dà per imminente il ricevimento della risposta negativa da parte della FP ai chiarimenti loro inviati ultimamente che dovrebbe finalmente consentire di chiudere l'intera vicenda. I tempi si allungano, alla luce anche del "Milleproroghe" che fissa il termine massimo per le autorizzazioni addirittura al 31 luglio 2012 e cresce anche l'incertezza sulla rimodulazione, visto che - a parte i rilievi formali della FP - il problema principale è la spesa.

L'unica buona notizia è che, su esplicita richiesta della nostra OS circa la possibilità di attingere dal fondo per i dirigenti per la rimodulazione del personale non dirigente, l'Amministrazione ha risposto chiaramente che questo è tecnicamente possibile, e c'è apertura da parte della FP anche se solo per una piccola parte del fondo da quantificare. Finalmente una risposta chiara e netta dopo che la precedente dirigenza aveva negato innumerevoli volte tale possibilità da noi sempre affermata. Ora l'obiettivo da raggiungere è ottenere da FP che questa parte del fondo dirigenti sia adeguata alle esigenze di assunzioni sui pensionamenti 2009, 2010 e 2011 autorizzabili.

E' stato quindi firmato il protocollo d'intesa riguardante la mappatura delle sedi dove verranno costituite le RSU che sono state ridotte rispetto alle precedenti elezioni come conseguenza della ristrutturazione ENEA dove alcuni centri sono stati ridotti a rango di "dependance" di altri centri maggiori (vedi Montecuccolino e Faenza, tanto per fare due esempi). La Casaccia, causa la riduzione dei dipendenti del centro a 1092, vede i componenti RSU ridursi da 15 a 12.

In conclusione sono stati resi noti i risultati della 2ª Commissione per la revisione del primo inquadramento a seguito dell'equiparazione dell'ENEA con il personale EPR.

18 Gennaio 2012

USB P.I. Ricerca

**BASTA CON LE
VOSTRE CRISI,
PER LA MISERIA.**



**CONNETTI
LE TUE LOTTE**

27 GENNAIO SCIOPERO GENERALE.

USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale
Roma, viale Castro Pretorio 116
Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it