



USB P.I. RICERCA

Sito web <http://ricerca.usb.it>

LETTERA APERTA VIA E-MAIL

USB Pubblico Impiego – Ricerca

PROT.: USB/ENEA/2022/01

A: Avv. Davide Ansanelli
Direttore PER

e, pc: Ing. Marco Citterio
Direttore ISER

Dott. Antonello Conte
PER-ORS

Lavoratori ENEA

Oggetto: Osservazioni sul comunicato al personale lavoro agile ENEA/2022/1601/PER

Egregio Direttore,

Le scriviamo per sollevare alcune riserve sul contenuto del comunicato al personale ENEA Prot. ENEA/2022/1601/PER. Nel comunicato si rimodulano le giornate di LAG per i mesi da Gennaio a Marzo 2022, prevedendo il recupero, nei mesi successivi, delle giornate eccedenti il limite di sei giorni vigente in modalità ordinaria.

Riteniamo che la necessità di recuperare le giornate in più rispetto ai sei giorni fissati in modalità ordinaria non sussista; infatti, le giornate indicate in tabella nel sopra citato comunicato ENEA soddisfano in pieno il requisito di prevalenza della modalità in presenza contenuto nella circolare emanata dai Ministeri della Funzione Pubblica e del Lavoro del 5 Gennaio 2022. La gestione a recupero delle giornate di LAG basata su quelle previste nella modalità ordinaria è inappropriata – viviamo in tempi decisamente poco ordinari - e soprattutto non necessaria per ottemperare agli obblighi dettati dalla circolare Brunetta-Orlando.

Riteniamo inoltre che, a fronte di una previsione epidemiologica di milioni di contagi, il concetto stesso di prevalenza citato nella circolare Brunetta-Orlando sia fuori luogo.

Chiediamo quindi che il comunicato ENEA sia riformulato rimuovendo l'obbligo di recupero, in modo da tutelare più efficacemente il diritto alla salute di tutto il personale.

Distinti saluti,

(USB P.I. Sezione Ricerca)
Teresa La Torretta

Teresa La Torretta

Bologna, 20 Gennaio 2022