

Flash News 21-11-2017

## Nota su riunione sindacale del 20/11/2017

Ieri tutte le sigle sindacali sono state convocate per la sottoscrizione dell'Accordo relativo alla Disciplina per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale e per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo per la ripartizione del Fondo per benefici di natura assistenziale e sociale 2018.

In merito al primo accordo, USB ha accettato di firmare condividendo le modifiche apportate al testo iniziale; riguardo invece l'ipotesi di accordo integrativo per benefici assistenziali/sociali - pur salutandoli favorevolmente la ripresa di quest'attività ferma da quasi due anni - come già preannunciato, abbiamo deciso di non firmare.

Il motivo della non firma è dovuto essenzialmente alla totale assenza di fondi allocati nella voce "Borse di studio ai figli dei dipendenti". Riteniamo che tale mancanza sia grave per due aspetti: 1) è discriminante per coloro (i più "giovincelli") che attualmente hanno figli in grado di godere di tale beneficio e 2) è dannoso per l'immagine e il ruolo dell'ENEA - secondo Ente di Ricerca in Italia - non prevedere alcun rimborso per spese scolastiche/accademiche.

Non firmando tale accordo, ci è stato impedito di allegare la Nota a Verbale in cui chiarivamo la nostra posizione e che riportiamo di seguito:

*"Firmiamo l'accordo sulla disciplina ma non quello sulla ripartizione perché riteniamo insufficiente lo stanziamento di "zero" euro per le borse di studio per il 2018, a fronte di 1.600.000 € solo per la polizza sanitaria.*

*Riteniamo ci sia una sovrastima dei costi della polizza e che ci sia invece la concreta possibilità di indirizzare almeno 100.000 € per le borse di studio, rivedendo l'ammontare della borsa oppure, a valle del conteggio del possibile residuo (122.271 €) per il 2018 sulla polizza, attingendo da ulteriori residui sulle altre voci del fondo."*

Ad inizio della riunione ci sono state fornite anche le seguenti informative:

- "Conto-terzi". Le risorse relative al 2016 non sono state pagate ad ottobre perchè alcuni Dipartimenti non hanno fornito i nominativi dei beneficiari per cui ENEA procederà con i suoi criteri al relativo pagamento a novembre.

- *Assicurazione sanitaria*: il 14/11 è arrivato da ASDEP il contratto firmato, insieme a guida servizio e fascicolo informazioni, che saranno pubblicati sul sito ENEA. La prima rata di 720 000 € circa verrà pagata a breve mentre la seconda ha scadenza a metà gennaio e ciò comporta problemi all'Ente dovuti alle tempistiche di apertura bilancio 2018. ENEA ha chiesto il posticipo della data di pagamento ad ASDEP e, nell'ipotesi non venga accordata, potrebbe pagare con residui di bilancio (un milioncino e spiccioli...) addirittura prima delle chiusure natalizie.

**21 novembre 2017**