



La presente nota è redatta dal collettivo di USB-PI Istat allo scopo di agevolare la discussione della vertenza del personale Istat sul tema del fondo accessorio, pre-condizione per arrivare a stanziare per le progressioni economiche e di carriera cifre straordinariamente significative.

In Tavola 1 abbiamo compendiato lo stato dell'arte sulla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII, sulla base delle informazioni rese disponibili fino al 20/03/2015 dall'Amministrazione dell'Istat. Successivamente vengono messe in evidenza le incongruenze e le omissioni incontrate.

Anticipiamo in questa sede una considerazione di ordine generale. Tutte le incongruenze agiscono invariabilmente in direzione di una diminuzione del fondo "disponibile".

La considerazione generale riguarda, dunque, la modalità, tutta politica, di gestione del personale in Istituto. I vertici, più realisti del re (si legga MEF, RGS, Funzione Pubblica, Aran), hanno stretto le maglie in eccesso sul personale IV-VIII di modo da garantirsi i necessari gradi di libertà per lo sperpero ai piani alti.

Il primo risultato della vertenza intrapresa dai lavoratori Istat non può che essere il riscontro fattivo di un cambiamento radicale nella modalità politica di gestione del problema, da parte dei vertici dell'Istat.

#### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Tavola 1. Costituzione del fondo per il trattamento accessorio per il personale IV-VIII: in modalità Istat.

		Accordo sul sito Fondo 2010	del. 745/PER 26/11/2012 Fondo 2011	del. 150/PER 5/3/2013 Fondo 2012	del. 19/DGEN 18/2/2014 Fondo 2013
V1	Fondo 2004	11,051,424.14	11,051,424.14	11,051,424.14	11,051,424.14
V2	Incr. 2002/2003	255,546.80	264,872.68	264,872.68	264,872.68
V3	Incr. 2004/2005	112,440.62	105,949.07	105,949.07	105,949.07
V4	Incr. 2006/2007	370,821.75	367,987.48	367,987.48	367,987.48
V5	Incr. 2008/2009	259,094.52	259,094.52	259,094.52	259,094.52
V6	Risparmi RIA	537,682.21	616,368.61	661,928.54	704,079.52
<b>A</b>	<b>Totale Fondo "lordo"</b> <b>V1+V2+V3+V4+V5+V6</b>	<b>12,587,010.04</b>	<b>12,665,696.50</b>	<b>12,711,256.43</b>	<b>12,753,407.41</b>
B1	Decurtazione ex art. 67, l. 133/2008	711,425.98	736,173.41	736,173.41	736,173.41
A1	<i>Subtotale: netto di decurtazione</i> <i>A-B1</i>	<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>12,017,234.00</i>
B21	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: riconduzione al fondo 2010				166,397.31
A21	<i>Fondo teorico ante decurtazione in misura proporzionale</i>	<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>11,850,836.69</i>
B22	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: diminuzione di personale				1,117,533.89
B2	Somma decurtazioni ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: B21+B22		703,814.71	1,002,086.09	1,283,931.20
<b>A_Istat</b>	<b>Totale Fondo "netto" di decurtazioni</b> <b>A-B1-B21-B22</b>	<b>11,875,584.06</b>	<b>11,225,708.38</b>	<b>10,972,996.93</b>	<b>10,733,302.80</b>

Fonte: Istat, documenti vari.

### USB Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233

sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Per completezza, sulla base delle informazioni rese disponibili fino al 20/03/2015 dall'Amministrazione dell'Istat, va aggiunto che:

- Il processo di costituzione del fondo per il 2014 non è ancora concluso. Va rammentato che negli anni passati le medesime delibere risultavano protocollate nel febbraio dell'anno t, per il fondo dell'anno t-1: un netto miglioramento di efficienza dei nuovi vertici! In trasparenza, registriamo invece un nulla di fatto: nessuna delibera di questo tipo viene caricata sulla Intranet. I nuovi vertici sono poco trasparenti come i predecessori.
- Nel bilancio di previsione 2015, approvato nell'autunno 2014 (pagg. 21-22), si cita: “[...] in base al combinato disposto delle norme in esame, lo stanziamento del capitolo 1.20.20 (Fondo per il miglioramento dell'efficienza – relativo al personale non dirigenziale) è stato determinato in € 10.733.302.” Ossia, in fase di previsione 2015 si ipotizza un fondo di 10,733,302€.
- Dai documenti inviati il 20/03/2015, si ricava che la previsione per il 2015 è rivista al ribasso: 10,580,318.73€. Pari alla somma di un fondo 2014 ipotizzato pari a 10,538,510.59€ (quando si dice: la precisione delle ipotesi!) e dei Risparmi RIA pari a 41,808.14€.

### **1) Sulla modalità di computo della decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: diminuzione di personale**

Nei documenti inviati il 20/03/2015, vengono indicate le consistenze di personale al 31/12 di ciascun anno, dal 2009 al 2014. Sono indispensabili per il calcolo della consistenza media di personale IV-VIII di ruolo in ciascun anno. Il metodo è quello della semisomma. Serve a diminuire in ciascun anno dal 2011 al 2014 il fondo accessorio; il taglio deve essere in proporzione alla differente consistenza media rispetto all'anno base (2010).

In tavola 2 presentiamo il calcolo ottenuto dalle cifre dell'amministrazione. Va precisato che stiamo obiettando in questa sede solamente alla modalità algebrica di calcolo: la semisomma delle consistenze di personale e il loro differenziale in ciascun anno rispetto al 2010 ha un significato preciso e inoppugnabile, alieno da interpretazioni meta-contabili.

#### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

L'Istat ha dunque applicato un maggior taglio per 24,032.62€ nel 2011, 22,606.07€ nel 2012, 22,413.20€ nel 2013; per un totale di 69,051.89€.

Tavola 2. Correzione per somma decurtazioni ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010

<b>A</b>	<b>Totale Fondo "lordo"</b>	<b>V1+V2+V3+V4+V5+V6</b>	<b>12,587,010.04</b>	<b>12,665,696.50</b>	<b>12,711,256.43</b>	<b>12,753,407.41</b>
B1	Decurtazione ex art. 67, l. 133/2008		711,425.98	736,173.41	736,173.41	736,173.41
<i>A1</i>	<i>Subtotale: netto di decurtazione</i>	<i>A-B1</i>	<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>12,017,234.00</i>
B21	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: riconduzione al fondo 2010					141,649.94
<i>A21</i>	<i>Fondo teorico ante decurtazione in misura proporzionale</i>		<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>11,875,584.06</i>
B22	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: diminuzione di personale					1,119,868.06
B2	Somma decurtazioni ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010:	B21+B22		679,782.09	979,480.02	1,261,518.00
<b>A_Istat_USB</b>	<b>Totale Fondo "netto" di decurtazioni</b>	<b>A-B1-B21-B22</b>	<b>11,875,584.06</b>	<b>11,249,741.00</b>	<b>10,995,603.00</b>	<b>10,755,716.00</b>
<b>DIFF</b>			<b>0.00</b>	<b>24,032.62</b>	<b>22,606.07</b>	<b>22,413.20</b>

Fonte: Elaborazione USB-PI Istat; Istat, documenti vari.

Va aggiunto che la consistenza di personale in servizio non tiene conto delle posizioni a retribuzione ridotta. Va fatto qualche ulteriore controllo sulla accuratezza nella determinazione degli stock di personale in servizio di ruolo a inizio e fine anno.

### USB Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233

sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

## 2) Risparmi vari: dall'art. 53 del personale cessato dal personale in regime di part-time

In sede di costituzione del fondo, sono riportati il fondo del 2004 ed una serie di incrementi del fondo disposti in sede di Ccnl (i bei tempi andati!). C'è poi la voce riguardante i risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA). La materia ha come riferimento l'art. 4 comma 1 lettera c) del Ccnl 1998-2001 Il biennio economico, riportato integralmente:

ART. 4 - Risorse per il trattamento accessorio

1. Le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio di cui all'art. 43 CCNL stipulato in data 7 ottobre 1996, ivi incluse le eventuali ulteriori risorse derivanti dall'applicazione delle vigenti disposizioni, sono incrementate a decorrere dal 1 gennaio 2001 dei seguenti ulteriori importi:

a) 0,38% della massa salariale 1999 riferita al personale dei livelli IV-X derivante dalla rivalutazione in base ai tassi d'inflazione programmata del biennio delle componenti variabili della retribuzione;

b) 3 % della massa salariale 1999 riferita al personale dei livelli IV-X (v. atto di indirizzo del 24. 4. 2001) quali ulteriori risorse finalizzate alla valorizzazione ed incentivazione professionali;

c) - i risparmi della retribuzione individuale di anzianità (comprese le eventuali maggiorazioni e la quota di tredicesima mensilità) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato, per ciascun dipendente cessato, un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. L'importo accantonato confluisce, in via permanente, nel Fondo di cui all'art. 5, comma 2, del presente CCNL, con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno; - i risparmi degli incrementi retributivi di cui all'art. 53 del presente ccnl, I biennio, in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'accantonamento avverrà con le stesse modalità previste per l'accantonamento della RIA del personale cessato;

d) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997;

e) le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti, della legge n. 662//1996 e successive modifiche e integrazioni;

f) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

g) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale;

h) le risorse che, a consuntivo, risultassero non interamente utilizzate, secondo quanto previsto dall'art. 54, comma 3, I biennio economico.

### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233

sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Come si legge, la lettera c) comprende anche i risparmi “degli incrementi retributivi di cui all’art. 53 del presente Ccnl, I biennio, in godimento del personale comunque cessato dal servizio”. Ci aspetteremmo di trovare tale voce in sede di costituzione del fondo. La troviamo fra le voci per la distribuzione del fondo, a beneficio del personale in servizio, ma non invece fra quelle che lo alimentano.

L’impatto potenziale di questa omissione sarebbe duplice: non si alimenta il fondo “lordo” del salario accessorio. Ma si determina anche un valore soglia per il 2010 più basso del dovuto: una sotto-copertura che si riverbera per pari importo negli anni a venire. Non avendo alcun dato utile a disposizione, in questa fase, non ci è possibile darne una stima precisa dell’impatto. Ma non deve essere irrilevante: la mancata considerazione di circa 60,000€ l’anno di Risparmi da art. 53 per il personale cessato significherebbe un taglio implicito al fondo di pari entità, per ciascuno degli anni di blocco.

Il controllo andrebbe esteso a tutte le lettere riportate. A partire dalle economie per le trasformazioni dell’orario di lavoro da tempo pieno a parziale (lettera e)).

### **3) Conto terzi individuale e collettivo**

Senza dimenticare quanto alla lettera d): le somme derivanti dalla attuazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997. Il comma 2 dell’art. 43 l. 449/1997 fa riferimento alla destinazione al fondo del 30% delle quota dei risparmi derivanti da attività cosiddette conto terzi. Non avendo alcun dato sui risparmi da queste attività, anche in questo caso una stima prudenziale: circa 100,000€ (30% dei risparmi netti, considerando: i) la cifra posta a bilancio nel 2014, pari a circa 3,3mlioni di euro; ii) un tasso di ricavo atteso del 10%). Va aggiunto che la regolamentazione di queste attività non dovrà celare la disponibilità di un nuovo strumento per l’immissione di precariato in Istat.

#### **USB Pubblico Impiego**

Via dell’Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

#### 4) Sulla modalità di computo della decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: soglia del 2010

Le decurtazioni di cui al primo periodo art. 9, c. 2bis, l. 122/2010 in realtà sono due. In che sequenza si applicano? Questo il testo dell'articolo:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

Una interpretazione favorevole al lavoratore sarebbe la seguente. Dal fondo deve sicuramente essere sottratta la decurtazione per la riduzione del personale: c'è scritto "automaticamente"! Se, al netto di questa decurtazione, la cifra del fondo è superiore a quella del valore soglia (fondo 2010) si procede ad una ulteriore decurtazione per l'"eccedente". Nei termini della tabella: A1-B22. Se da questa differenza risulta una cifra superiore a quella del 2010, si procede con: A1-B22-fondo2010.

Dalla tabella 2 si può ricavare che questa interpretazione avrebbe giovato il fondo accessorio per un minor taglio di 53,939.03€ nel 2011, di 99,498.96€ nel 2012, di 141,649.94€ nel 2013. Per un totale di 295,087.93€. Se sommati a quelli "algebrici", sulle consistenze medie di personale, siamo 364,139.82€ di maggior tagli nel triennio 2011-2013.

L'interpretazione dell'Istat in questo caso si limita ad essere realista quanto il re (precisamente: la RGS). Consiste nell'applicare per prima la decurtazione per riconduzione al fondo 2010 e solo dopo il taglio automatico per la riduzione del personale (sempre! Anche nel 2011 e nel 2012, anche se nelle delibere di costituzione non si provvede a scorporare le due componenti).

Questa interpretazione è, di fatto, una innovazione legislativa. Succede oramai continuamente ed ossessivamente. Come deve essere noto a tutti, la RGS non ha il potere di legiferare. Deve dare l'interpretazione autentica di un dettato legislativo ma non lo può modificare. L'Amministrazione dell'Istituto deve attivarsi per difendere le proprie prerogative in tutte le sedi deputate. In altri termini, se

#### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

a RGS (che è organo tecnico dello Stato) viene riconosciuto il potere di legiferare di fatto, lo stesso deve essere reclamato da un Ente Pubblico di Ricerca.

## 5) Sulle differenti entità della decurtazione ex art. 67, l. 133/2008

Negli accordi per il 2009 e per il 2010, il taglio è pari a 711,425.98€. E' di 736,173.41 dal 2011 in avanti. Un ulteriore taglio di 24,747.43€ (cifra ricorrente in altre incongruenze) per anno; 74,242.29€ nel triennio 2011-2013.

## 6) Sulla costituzione del fondo 2015

L'Amministrazione deve chiarire come è intenzionata ad interpretare la rimozione del blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010. Implicitamente ha sinora diffuso cifre che lasciano pensare che si stia orientando verso l'interpretazione più restrittiva.

La decurtazione ex art. 9, c. 2bis primo periodo, l. 122/2010 è abrogata. L'Istat sembra pensare che è abrogata, però si applica. Oppure siamo di fronte ad un mero espediente tattico: scegliere questo come punto di ingaggio della discussione, di modo da eludere sia i problemi legati a incongruenze e omissioni degli anni passati sia al reperimento delle necessarie risorse aggiuntive dal 2015 in avanti.

Il dato sui Risparmi RIA è molto basso, se paragonato agli anni precedenti: da una incidenza del 4-5% sul totale del fondo "lordo", ad una dello 0.40%. Andrebbe ulteriormente verificato.

### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

In ogni caso, è fondamentale capire la consistenza e la composizione del fondo 2014; a maggior ragione alla luce della asserita introduzione delle economie del Censimento Agricoltura nelle somme destinabili alla contrattazione integrativa.

## 7) Risorse aggiuntive per incrementare il fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII

Avendo già trattato il tema nella lettera che abbiamo inviato il 20/03/2015 a Presidente, Direttore Generale e Direttore del Personale, ci limitiamo a sintetizzare:

- La normativa ha dei paletti stringenti. Ciò nonostante non preclude la possibilità di incrementare il fondo.
- Parte consistente del processo di riorganizzazione andranno utilizzati a questo fine. Essendo previsto a partire da giugno 2015, sortirà effetti già nell'esercizio finanziario in corso. In sede di previsione del fondo accessorio 2015 si deve includerne una stima; con l'impegno esplicito di usare allo stesso modo i suoi residui.
- La riduzione degli emolumenti al Presidente, annunciata durante l'audizione alla Camera, va utilizzata a tal fine.
- La traslazione in avanti, una tantum, delle economie degli anni passati. Secondo la normativa vigente, costituirebbero difatti un mero trasferimento di fondi già stanziati da un esercizio finanziario ad un altro, quindi dotati della copertura finanziaria richiesta.
- Piano di razionalizzazione e riqualificazione delle spese.
- Nuove risorse dal bilancio ordinario, in virtù dello straordinario avanzo di bilancio 2014 (non vincolato) superiore ai 29 milioni di euro.
- Nuove risorse dal fondo accessorio dei dirigenti amministrativi di I e II fascia.

Al fine di prevenire qualsiasi subdola e sfacciata considerazione sulla impraticabilità tecnica delle due ultime proposte, citiamo pedissequamente il bilancio consuntivo 2013 dell'Istituto Nazionale di Statistica (pag. 29):

### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233

sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Costituzione nell'ambito del capitolo 1.20.21 dell'articolo 1.20.21.11 "Fondo per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi di I fascia". Rimodulazione e variazione incrementativa del capitolo 1.20.21 "Fondo per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei dirigenti e per incarichi aggiuntivi". Tale variazione incrementativa pari ad € 114.316,48 è stata compensata da una riduzione di pari importo dello stanziamento sull'articolo 1.20.10.10 "Stipendi, retribuzione e altri assegni fissi al personale"

Non vi è alcun bisogno di commentare.

Se non per rimarcare che anche noi, come anche i redattori e i beneficiari della "variazione incrementativa", siamo convinti che serve solo la volontà politica per ottenere le cose.

Sarà la mobilitazione dei lavoratori dell'Istituto a incaricarsi di convincere questa Amministrazione che deve avere la volontà politica di incrementare in maniera sostanziosa il fondo accessorio 2015 (per il personale IV-VIII, a scanso di equivoci!) e di finanziare un piano straordinario di progressioni economiche e di carriera.

## 8) Aventi diritto

Nei dati resi recentemente disponibili c'è finalmente una stima degli aventi diritto alle progressioni ex artt. 53 e 54. La tavola di dati non è ulteriormente specificata. Ci appare evidente come il computo sia al più riferibile al personale di ruolo, ossia al personale la cui progressione graverebbe sul fondo per il salario accessorio. Esclude invece, si direbbe, il personale a tempo determinato. Esclusione impropria ai fini del computo di tutti gli aventi diritto.

Ma abbiamo riserve anche sulle stime del personale di ruolo che ha maturato i requisiti richiesti. Chiediamo una verifica a stretto giro di posta, insieme ad un maggior dettaglio sui criteri di anzianità che si stanno utilizzando; chiediamo altresì di aggiungere il dato medio di "attesa per la progressione" per ciascuno dei sottogruppi e il dato medio di anzianità lavorativa Istat per ciascun capogruppo.

### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Abbiamo già chiesto dati aggiornati sul ruolo del personale al 1/1/2015, anche al fine di computare correttamente tutte le anzianità di servizio Istat, tanto nei ruoli quanto con contratti precari.

### **Addendum Perché l'Istat a precarietà zero conviene a tutti i lavoratori**

In tavola 3 abbiamo riportato le cifre provenienti da un esercizio di simulazione: Quale sarebbe stato l'impatto del diabolico impianto brunettiano-ichiniano, dunque politicamente bipartisan, se la politica di reclutamento dell'Istat fosse diversa? Ossia se, invece di gestire le operazioni censuari in situazione di grave emergenza abusando di contratti precari, l'Istat avesse proceduto all'immissione in ruolo dei colleghi precari a partire dal 2010. Se, cioè, la loro immissione in Istituto fosse avvenuta direttamente nelle posizioni di ruolo.

L'esercizio è dunque svolto considerando la semisomma delle consistenze dell'interno personale IV-VIII a partire dal 2010, aggiungendo il numero di precari ai lavoratori di ruolo.

Ecco una rappresentazione plastica del danno inferto ai lavoratori, nel caso specifico al personale di ruolo nei livelli IV-VIII, dalla scelta scellerata delle amministrazioni Istat di abusare di contratti precari: nel triennio 2011-2013 il fondo accessorio di loro pertinenza avrebbe subito minori tagli per un ammontare pari a 2,625,692€. Oggi quel fondo sarebbe ben più consistente, servendo un bacino allargato di personale.

#### **USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)

Tavola 3. Correzione per "Istat a precarietà zero"

<b>A</b>	<b>Totale Fondo "lordo"</b>	<b>V1+V2+V3+V4+V5+V6</b>	<b>12,587,010.04</b>	<b>12,665,696.50</b>	<b>12,711,256.43</b>	<b>12,753,407.41</b>
B1	Decurtazione ex art. 67, l. 133/2008		711,425.98	736,173.41	736,173.41	736,173.41
A1	<i>Subtotale: netto di decurtazione</i>	<i>A-B1</i>	<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>12,017,234.00</i>
B21	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: riconduzione al fondo 2010			53,939	99,499	141,649.94
A21	<i>Fondo teorico ante decurtazione in misura proporzionale</i>		<i>11,875,584.06</i>	<i>11,929,523.09</i>	<i>11,975,083.02</i>	<i>11,875,584.06</i>
B22	Decurtazione ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010: diminuzione di personale					
B2	Somma decurtazioni ex art. 9, c. 2bis, l. 122/2010:	<i>B21+B22</i>		53,939	99,499	141,649.94
<b>A_Istat_USB</b>	<b>Totale Fondo "netto" di decurtazioni</b>	<b>A-B1-B21-B22</b>	<b>11,875,584.06</b>	<b>11,875,584.06</b>	<b>11,875,584.06</b>	<b>11,875,584.06</b>
	<b>DIFF (rispetto a A_Istat_USB di Tavola 2)</b>		<b>0.00</b>	<b>625,843</b>	<b>879,981</b>	<b>1,119,868</b>

Fonte: Elaborazione USB-PI Istat; Istat, documenti vari.

Della necessità di uscire dai compartimenti stagni in cui siamo stati relegati per anni hanno già preso atto tanto il gruppo dei lavoratori IV-VIII in mobilitazione quanto i lavoratori precari, a partire dal loro coordinamento precari.

Coloro che chiedono prospettive dignitose per il proprio salario e chi chiede prospettive lavorative altrettanto dignitose e stabili, invece di un contratto a scadenza, non possono che parlare la stessa lingua.

Roma 25/03/2015

*Il collettivo di USB-PI Istat*

**USB Pubblico Impiego**

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233  
 sito web: [www.pubblicoimpiego.usb.it](http://www.pubblicoimpiego.usb.it) – email: [pubblicoimpiego@usb.it](mailto:pubblicoimpiego@usb.it)