



USI-RdB RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca



USI-RdB Ricerca
Sindacato di Base
dei Lavoratori della Ricerca
Sez. ENEA

PROT.: USIRDB/ENEA/2009/10

Al responsabile della Mensa Casaccia
Francesco Muccilli
Al Responsabile Sicurezza Centro
Adriano De Gregorio
Al Responsabile dell'Appalto Mense e
Direttore Centro Casaccia
Pasquale Gianpietro

e p.c. al Direttore Generale f.f.
Giuseppe Tedesco
alle O.O.S.S. ed alla RSU-Casaccia

Oggetto: situazione mensa Casaccia

E' con grande stupore ed indignazione che la scrivente O.S. è venuta a conoscenza della sospensione dal lavoro di 5 giorni comminata dalla SERIST a 15 lavoratrici e lavoratori con l'accusa di aver dato vita ad un'assemblea senza il necessario preavviso. La SERIST non si è degnata nemmeno di preavvisare secondo le forme dovute i lavoratori 'puniti', alcuni di loro avrebbero appreso della loro sospensione addirittura dalle guardie giurate, quando all'ingresso hanno scoperto che il loro tesserino magnetico era stato disabilitato.

Come i 'vertici' della Casaccia non possono non sapere, la vertenza fra i lavoratori della mensa e la SERIST dura ormai da anni. Questa vertenza, oltre ad aspetti relativi esclusivamente al loro rapporto di lavoro, come il fatto che i dipendenti siano obbligati ad usare le ferie per coprire i giorni di malattia, ha anche risvolti che riguardano direttamente la qualità del servizio e costituiscono violazioni gravi e patenti del Capitolato d'Appalto. Una delle violazioni più importanti riguarda la numerosità del personale. Mentre il Capitolato prevede che mensa e bar debbano essere gestiti da non meno di 52 operatori, il numero dei lavoratori attualmente in servizio è di sole 40 unità, di cui molte a tempo parziale. Inoltre l'azienda ha l'abitudine di non rimpiazzare il personale assente per malattia o per altre ragioni, per cui non è infrequente il caso che bar e mensa vengano gestiti da una quantità complessiva di addetti inferiore addirittura alla metà dei 52 previsti. Un controllo preciso sulle presenze in servizio non è possibile, perché l'azienda si è sempre rifiutata, malgrado le ripetute richieste dei lavoratori, di rendere noto l'organigramma e di consegnare ai lavoratori le fotocopie dei loro cartellini presenze.

Non c'è bisogno di essere esperti in ristorazione per capire che in una mensa e in un bar gestiti in questo modo non è materialmente possibile tenere alta la qualità nella preparazione dei cibi e delle bevande ne' mantenere condizioni accettabili di igiene. Del resto il deterioramento



USI-RdB RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca



costante di ambedue è sotto gli occhi di tutti. Come USI/RdB-Enea riteniamo intollerabile il protrarsi di questa situazione. Di conseguenza chiediamo, per mezzo della presente:

- 1) di sapere in base a quali considerazioni o quali leggi l'Enea abbia accettato di trasformarsi in strumento di gestione delle politiche del personale di un'altra azienda, disabilitando il tesserino del personale sospeso dalla SERIST;
- 2) di sapere quali azioni abbia intrapreso l'Enea nel corso degli anni per ottenere dalla SERIST il rispetto del capitolato d'appalto, con particolare riguardo alla numerosità del personale presente in servizio;
- 3) che d'ora in poi il suddetto problema trovi una soluzione definitiva e che la quantità di personale presente nel bar e nella mensa non scenda mai sotto le 52 unità previste dal Capitolato;
- 4) che a tal fine la SERIST renda noto l'organigramma degli addetti alla mensa e al bar;
- 5) che, al fine di rendere trasparente l'effettiva consistenza del personale quotidianamente presente in servizio, la SERIST sia obbligata a fornire la fotocopia del cartellino presenze dei lavoratori sia all'Enea che ai membri della RSU-Casaccia.

La nostra O.S. si riserva di intraprendere tutte le azioni che le sono proprie, qualora la situazione non dovesse trovare una soluzione tempestiva. Certi del Vs sollecito riscontro, vi inviamo i nostri

Distinti Saluti

p/USI-RdB Ricerca Enea
Luca Nencini

Roma, 27 Aprile 2009