

Precari ENEA: si può fare!



Un piano assunzioni sul biennio 2011-2012 costituito da allargamenti sulle graduatorie già bandite. Un piano triennale per assumere i TD riservatari (3 anni al 31 ottobre 2013) e gli altri precari troppo lontani nelle graduatorie o che non sono idonei ad oggi. Su queste linee si è trattato ieri al tavolo. Dopo i piani assunzionali di CRA e ISPRA, anche in ENEA si sono gettate le basi.

Si può fare!

USB ha richiesto:

- 1) di utilizzare graduatorie per massimizzare le assunzioni (ad esempio le graduatorie relative ai bandi M e I dei laureati tecnici del 2010);
- 2) *part-time* al 90% per assumere 6-8 precari in più con successiva assunzione piena sui risparmi 2013;
- 3) che il Commissario decida le assunzioni concordandole funzionalmente con le Unità;
- 4) subito il piano del fabbisogno di personale e nuova pianta organica (30 posti con riserva del 40%, 30 bandi o graduatorie, 20 posti per i TD riservatari).

Ci sono circa 140 posti. Con il *part-time* possono essere di più (altri 14-18). Conquistiamoceli. Contatta USB P.I.!

19 febbraio 2014