



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
Sito web <http://ricerca.usb.it>



LETTERA VIA FAX

USI-RdB Ricerca
Sindacato di Base
dei Lavoratori della Ricerca
Sez. ENEA

Al Responsabile UCP
Avv. Fabio Vecchi

e, pc: al Commissario ENEA
Ing. Giovanni Lelli

PROT.: USIRDB/ENEA/2011/02

Oggetto: Proposta integrativo ENEA EPR 2006-2009

Egregio Avv. Vecchi,

alla luce dei rilievi posti sia dalla Funzione Pubblica che dal Ministero dell'Economia e Finanze sull'ipotesi di contratto integrativo in oggetto, USI-RdB Ricerca sottopone all'attenzione dell'Amministrazione una proposta riguardante l'utilizzo delle risorse individuate nelle relazioni degli organi vigilanti. Facendo proprie le istanze formalizzate dal gruppo di lavoratori definitosi come "Anomale permanenze – costi zero", ed integrandole con ulteriori specificazioni riguardanti i fondi destinati all'incentivazione salariale nel triennio 2010-2012, la proposta si articola come segue:

Proposta sofferenze I-III

La circolare della Funzione Pubblica del 22 febbraio 2011 costituisce strumento operativo per l'applicazione dell'ex art. 15 CCNL EPR.

I fondi da utilizzare sono quelli derivanti dalle cessazioni del 2011.

Valendo per il 2010 le norme precedenti alla suddetta circolare, si possono utilizzare sempre per il 2010 i risparmi delle voci accessorie (in sostanza come risparmi di gestione).

Ipotizzando la disponibilità di 2 milioni di euro di risparmio derivanti dalle cessazioni e considerando che le assunzioni possono avvenire solo sul 20% dei cessati (quindi per un ammontare di 400.000 €) possono essere utilizzati circa 1,6 mln di € per risolvere la situazione dei sofferenti; è in realtà probabile che la cifra sia superiore ma per le esigenze di questi sarebbero sufficienti circa 900.000 €. Anche ipotizzando la possibilità di aumentare al 50% per il 2012 il turn-over, le risorse disponibili per nuove assunzioni sarebbero pari a circa 1 mln di € e ciò consentirebbe quindi ugualmente di realizzare la sanatoria dei "sofferenti".

Rintracciate così le risorse, tecnicamente la richiesta consiste nel bandire selezioni ex art.15 CCNL EPR concordate tra l'amministrazione e i sindacati con decorrenza al 31 dicembre 2010, per impedire il blocco dei salari imposto dalla legge 112.

Le selezioni aperte a tutti sarebbero per titoli suddivisi in valutazione dell'attività svolta, in piccola parte, e soprattutto legati all'anzianità di servizio ottenendo in tal modo un sistema di valutazione premiante per le "sofferenze". In alcuni enti, infatti, l'anzianità è stata valutata 80 punti su 100.



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA



Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Tale sistema di valutazione dovrebbe basarsi sui seguenti criteri:

- 1) anzianità di servizio, compresa quella esterna riconosciuta dall'ENEA nel bando di assunzione, non inferiore a 26 anni al 31 dicembre 2010;
- 2) permanenza nel livello 9.1 di almeno 13 anni sempre al 31 dicembre 2010;
- 3) almeno un passaggio a "costo zero".

Pertanto si chiede il passaggio dei 9.1 “sofferenti” al 1° livello degli EPR.

Per quanto riguarda i dipendenti al 9, i criteri per individuare la categoria di “sofferenti” da sanare sono i seguenti:

- 1) anzianità di servizio, compresa quella esterna riconosciuta dall'ENEA nel bando di assunzione, non inferiore a 16 anni al 31 dicembre 2010;
- 2) permanenza nel livello 9 di almeno 13 anni sempre al 31 dicembre 2010.

Quindi si chiede il passaggio dei 9 “sofferenti” al 2° livello degli EPR.

Proposta sofferenze IV-VIII

Per quanto riguarda le sofferenze dei livelli, il fondo accessorio può essere usato per i passaggi di livello. La proposta è di investire 300.000 € per gli articoli 54 (EPR) con il 70% dei titoli destinati all'anzianità “sofferente”. Decorrenza 31 dicembre 2010. Applicato in vari enti di ricerca.

Proposta premi

Tenendo conto del blocco che la 112 impone è necessario far partire i premi entro il 2010. La nostra proposta è di utilizzare i risparmi (facendo riferimento alla nota della Funzione Pubblica e individuando in 1,6 mln per 3 anni più il risparmio 2009 consistente in più di 7 mln circa, totale 12,9 mln a cui vanno sottratti i 300.000 € per i passaggi delle sofferenze dei livelli!) per bandi annuali di 4,0 mln nel 2010, 2011 e 2012.

Per il 2010 il bando escluderebbe coloro interessati ai premi già elargiti dal contratto ponte. In questa maniera si minimizzano gli effetti della legge 112 (aumentando al massimo i salari 2010). Per gli anni successivi tutti i dipendenti potranno, invece, accedere.

L'accordo sindacale determina le modalità di assegnazione nei 3 diversi anni.

In base alla proposta sopra menzionata, USI-RdB Ricerca chiede la riapertura della contrattazione integrativa già dal prossimo incontro con le OO.SS. previsto per mercoledì 25 Maggio p.v..

Cordiali saluti,

Frascati, 23 Maggio 2011

Alfredo Bertocchi
(p/ Direttivo Nazionale
USI/RdB Ricerca ENEA)