



USB P.I. RICERCA

Sito web <http://ricerca.usb.it>

ASSEGNI DI RICERCA: ASSORDANTE SILENZIO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE ENEA

Il 16 aprile scorso abbiamo inviato alla Direzione PER una lettera aperta per chiedere di applicare l'art. 20 comma 2, come riportato nella delibera del CdA del marzo 2018, ai colleghi assegnisti di ricerca. Richiesta già fatta in precedenza, per corroborare la quale avevamo fornito alla Direzione PER le informazioni e le indicazioni delle modalità di svolgimento di selezioni riservate attuate dagli altri Enti di Ricerca, indicandogli i bandi già espletati.

Abbiamo sottolineato come - a fronte di queste selezioni riservate - si possa bandire un concorso per un numero uguale di persone con i profili corrispondenti a quelli individuati dai diversi Dipartimenti/Direzioni, dato che la riserva del 50% prevista dalla legge Madia può essere applicata al numero complessivo di posti messi a bando.

Abbiamo anche messo in evidenza come alcuni assegni siano in procinto di scadere, che "non è dignitoso per questi colleghi, ogni volta che il loro contratto scade, "pietirne" uno nuovo ancora di durata variabile e incerta, non permettendo né a loro né ai gruppi di appartenenza una programmazione di vita e di lavoro".

Ma da parte della Direzione PER, continua il silenzio.

Peggio. La questione "stabilizzazione dei precari" è sparita dai tavoli di confronto Enea - "Sindacati della...scuola" (vedi convocazioni su intraenea!), sostituita da un lungo elenco di altri argomenti in continuo aggiornamento e senza che anche per questi si intraveda una qualche soluzione positiva o negativa che sia, in un immobilismo che rappresenta pienamente i nuovi sindacati della scuola.

Siamo quindi a sollecitare urgentemente la rottura di questo silenzio con l'unica risposta che possa porre fine alla perdita di tempo per l'ennesimo iter di rinnovo degli assegni di ricerca in essere:

APPLICAZIONE DEL COMMA 2 DELL'ART. 20 DELLA LEGGE MADIA CON SELEZIONE RISERVATA.

13 maggio 2019