



**U.S.I./RdB – RICERCA**  
**Sezione ENEA**

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca



## **Eccellenza, si accomodi ... Fuori dalla porta!**

*ovvero*

### **MERITO E DIRITTI**

E' proprio come sostenevamo noi, la fiera delle vanità non serviva, anzi. L'esempio più palese dell'inutilità del *vernissage* natalizio è nella storia di David Sallustio: premiato a dicembre, licenziato a giugno. La lettera allegata descrive il paradosso che ora il Direttore Generale è chiamato, per non perdere definitivamente la faccia, a risolvere.

**Assunto subito e dopo 5 anni in Enea vogliamo il tempo determinato!**

Quindi il merito non serve, e nel precariato sembra anche essere deleterio, ma alla luce degli sviluppi che la lotta sta portando questo esempio deve essere la spinta per risolvere subito il problema precariato in Enea, perchè il problema esiste ancora, non è esaurito da un pugno di concorsi e di allargamenti.

E la piattaforma non può che essere:

- 1) immediata conversione a tempo determinato di tutti gli assegni di ricerca ed esternalizzati con anzianità di servizio in Enea di almeno 3 anni;
- 2) piano assunzioni con applicazione dell'art. 35 del CCNL ENEA (ovvero art. 5 CCNL EPR) e il 50% delle assunzioni diretto a questo personale senza concorso e attraverso valutazione dell'attività svolta.

E David va inserito in questo iter. Lui è meritevole per l'Enea.  
O così sembra.

**6 luglio 2009**

**USI-RdB Ricerca Enea**

**<http://ricerca.rdbcub.it>**