



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca



Fa la cosa giusta!

La spada di Damocle dell'imminente commissariamento ha prodotto un clima surreale, tra gli ultimi colpi di coda di chi cerca di arraffare quanto più possibile e chi attende inerte l'ineluttabilità del proprio destino, vincolato ancora una volta agli esiti delle operazioni di passaggio di livello svoltesi con modalità simili a quelle precedenti, ancora una volta travestite da finta meritocrazia.

Accordi sindacali, questi sconosciuti

Le conseguenze della stesura dell'integrativo 2002-2005 hanno assunto tinte paradossali. Da un lato, assistiamo ai lamenti di alcune sigle sindacali perché non sarebbero state rispettate le numerosità per ciascun passaggio, quando gli accordi da esse stesse sottoscritti parlano esplicitamente di "stime" e del fatto che "ferme restando le risorse finanziarie destinate alle progressioni economiche" si possono determinare "limitati aggiustamenti in conseguenza delle concrete situazioni oggetto di esame da parte della Commissione" e ciò deriva proprio dall'anomalia Enea per cui, individuate le risorse finanziarie, ogni dipendente fa storia a sé con la sua busta paga pur appartenendo allo stesso livello e con la stessa anzianità di un altro. Dall'altro, l'applicazione delle norme per l'attribuzione dell'EAR dinamico e dei cosiddetti "premi" – tutt'altro che "fredda", come si evince dalla lettura degli accordi – manifesta a tratti la volontà di adeguarsi agli atteggiamenti vessatori di brunettiana memoria nei confronti dei lavoratori più svantaggiati, scambiando merito e produttività con la mera presenza – attiva o meno – sul posto di lavoro.

Una proposta

USI-RdB ha da sempre sostenuto la necessità di una perequazione salariale per sanare quanto più possibile le enormi disparità presenti a tutti i livelli tra i lavoratori, frutto degli accordi siglati negli anni passati. Ribadiamo che la soluzione più equa, la cosa giusta da fare - e ci riferiamo in particolar modo alla destinazione dei fondi 2008 – sia trasferire le risorse finanziarie nella contrattazione integrativa 2006-2009 in modo da ricostruire quanto più possibile le carriere del personale attuando, attraverso le tabelle di equiparazione e le relative norme, il maggior riequilibrio salariale e la massima omogeneizzazione riguardo alle figure professionali simili. Il tutto nella cornice del contratto degli Enti Pubblici di Ricerca.

14 settembre 2009

USI-RdB Ricerca Enea

<http://ricerca.rdbcub.it>