



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>



Niente giochetti. Comparto e Basta!

Come abbiamo ripetuto più volte nei nostri comunicati la trattativa per l'integrativo è sempre più ostaggio di un gioco al ribasso teso a dimostrare l'inutilità, la "non convenienza", la scarsa consistenza dell'applicazione all'ENEA del contratto EPR. Un fuoco incrociato di divieti e ostacoli, attrezzato "a mestiere" da revisore dei conti e sigle sindacali compiacenti (e una struttura commissariale che si vorrebbe un po' meno defilata), rischia pure di ridare fiato ai tifosi irriducibili del "contratto Enea", alle truppe cammellate che ad ogni piè sospinto ripetono "è meglio restare col contratto vecchio e magari aggiustare qualche operazione di dinamica!"

USI-RdB Ricerca a questi giochi e a queste compiacenze non si è mai prestata, ha denunciato il ruolo avverso di sindacati dediti al sabotaggio, ha svelato la funzione del revisore dei conti, ha chiamato alla mobilitazione i lavoratori ENEA per smuovere anche l'impasse e l'ambiguità dell'Ente.

Questa nostra piena "assunzione di responsabilità" ci ha portato a subire la richiesta del tavolo separato nella fase conclusiva della trattativa (richiesta a nostro avviso illegittima ma reiterata per vocazione ossessiva dalla solita Cisl e fatta propria, questa volta, anche da Cgil e Uil). E, soprattutto, ci ha portato da soli a sostenere la proposta e il peso d'una mobilitazione sempre più indispensabile per smuovere le cariatidi e i sicofanti dalla loro posizione anti-EPR.

Lanciando la nostra *due giorni* a favore dell'integrativo avevamo giudicato singolare l'aplomb dei sindacati "maggiori" preoccupati soprattutto di non "disturbare il manovratore" e capaci solo (come la Flc Cgil) di invitare i propri iscritti a "non fare nulla", a starsene buoni e zitti nella loro stanza, a non aderire a nessuna manifestazione per "non urtare" la suscettibilità di chi, di fatto, manovra ai danni dei dipendenti.

Noi l'abbiamo detto con estrema e franca chiarezza. Abbiamo parlato di mobilitazione non per un gusto della piazza tutto fine a se stesso quanto per dire che con i giochetti e i tavoli che si formano o si spaiano, con i soldi che appaiono e scompaiono, con le variazioni umorali d'un sindacato o d'un revisore "a gettone", non si va da nessuna parte.

A tutto ciò la Flc Cgil ha risposto negativamente allineandosi (con Uil e Anpri) al diktat della Cisl e impegnandosi di fatto in una trattativa fortemente condizionata da altri.

La giornata di ieri, sul piano delle proposte ondivaghe portate al tavolo, dimostra anche che questa remissività, questa concezione separata e "specialistica" della trattativa, non paga.



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
Sito web <http://ricerca.usb.it>



Una trattativa difficile

La trattativa sul pieno allineamento al Comparto è giunta alla fase finale. L'incauto intervento di una sigla sindacale ha "suggerito" all'Amministrazione che erano necessari 18 mln per entrare nel Comparto. E ora ENEA si è attestata su questa cifra anche in considerazione delle difficoltà riscontrate con i "controllori".

Perché, è bene ricordarlo, la revisione dei conti "DIFENDE IL CONTRATTO ENEA PERCHÉ MENO COSTOSO", a riprova del danno che CGIL, CISL e UIL e sindacati residuali hanno provocato ai lavoratori ENEA (di qualunque livello!).

MA ORA SI E' ALLA STRETTA FINALE. USI-RdB RICERCA HA PRESENTATO UNA DELEGAZIONE DERIVATA DALLA PARTECIPATA ASSEMBLEA SVOLTA IN SEDE. I LAVORATORI HANNO POTUTO COSTATARE CHE:

- 1) LA PARTE NORMATIVA INTRODUCE NOTEVOLI MIGLIORAMENTI (COME LA RIDUZIONE DELL'ORARIO A 36 ORE SETTIMANALI);
- 2) I SOLDI CI SONO (CHI IN MALAFEDE DICE IL CONTRARIO VA ZITTITO SENZA REPLICHE), E A NOSTRO AVVISO PERMETTONO L'ENTRATA NEL COMPARTO IN CONDIZIONI "DIGNITOSE" E "PEREQUATIVE";
- 3) ABBIAMO PRESENTATO UNA PROPOSTA MOLTO PRECISA CHE RICHIEDE PER I LIVELLI 4-8 INDENNITA' ANNUALE UGUALE ALLA MEDIA DEGLI EPR, INDENNITA' MENSILE MEDIA DI ALMENO 300 €, PER I LIVELLI 9-9.2 (III-I) INDENNITA' DI VALORIZZAZIONE (IVP) E ONERI SPECIFICI (IOS) INTORNO AI 250 € MEDI MENSILI;
- 4) PROGRESSIONI MIRATE PER I "SOFFERENTI" DI TUTTI I LIVELLI;
- 5) TABELLE DI INQUADRAMENTO PER EQUIPARARE I TABELLARI AGLI EPR (CON FONDI DESTINATI A TUTTO IL RESTO DEL PERSONALE NON INTERESSATO DAL PUNTO 3).

LA NOSTRA PROPOSTA E' CHIARA, APPLICABILE E SOSTENIBILE ECONOMICAMENTE!

DOBBIAMO ESIGERE CHE SI RAGGIUNGA ENTRO E NON OLTRE GIOVEDI' UN ACCORDO.

L'ENEA FACCIA LA PROPRIA PARTE, ORA, LASCIANDO DA PARTE I SINDACATI CHE VOGLIONO CONTINUARE A TOGLIERE SOLDI E DIRITTI E DEFINIRE L'ACCORDO SULLE BASI INDICATE DA USI-RdB (E SFIDIAMO A TROVARE ALTRE PROPOSTE PRESENTATE IERI!).

L'ACCORDO E' POSSIBILE. DOBBIAMO ESIGERLO!

14 dicembre 2010

USI-RdB Ricerca ENEA