



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
<http://ricerca.usb.it>



LETTERA VIA E-MAIL

USI-RdB Ricerca
Sindacato di Base
dei Lavoratori della Ricerca
Sez. ENEA

Osservazioni e rilievi sull'ipotesi di articolato ENEA del CCNI EPR 2006-2009 del 30 ottobre 2010

USI-RdB Ricerca esprime il proprio apprezzamento circa la proposta contrattuale fin qui realizzata, a seguito del confronto con le OOSS, essendo abbastanza in sintonia con quanto elaborato da questa OS nella propria piattaforma contrattuale.

In merito ad alcuni punti specifici si rileva quanto segue:

Art. "Orario di lavoro" (pag 1)– D'accordo nel passaggio *tout court* a 36 ore senza ulteriori specificazioni.

Art. "Orario di servizio"(pag. 1) - Proponiamo di riscrivere il **comma 1** (erroneamente denominato 2) così: " ... oggetto di specifica contrattazione ai sensi dell'art. 34 comma 2 del CCNL EPR 2002-2005".
Sul **comma 2** (erroneamente indicato come 3) i laboratori esterni vanno spostati insieme agli uffici territoriali (aspetto del resto su cui la Direzione UCP si è già detta d'accordo durante l'ultimo incontro).

Art. "Lavoro straordinario " (pag. 4): comma 4 - Manca l'indicazione del limite superiore entro il quale concedere la deroga al tetto annuale dello straordinario - dovrebbero essere le 200 ore citate nell'art. seguente ("Deroghe alla disciplina dello straordinario").

comma 5 - Errore di referenza : si cita un comma 11 che non esiste (forse è il 4?).

Art. "Lavoro festivo" (pag. 4) - Manca l'entità della maggiorazione oraria. Dovrebbe essere il 50%.
Il capoverso "Si considera lavoro straordinario festivo quello compiuto oltre l'orario normale nelle condizioni di cui al comma precedente. Ogni ora di lavoro straordinario festivo viene compensata con la retribuzione oraria maggiorata del 60%" dovrebbe essere citato come **comma 2**, separato dal **comma 1** a cui fa riferimento per lo straordinario festivo.

Art. "Chiamata fuori orario" (pag 6) - Inesistente nel comparto, può creare problemi se la corrispondente voce in bilancio supera una certa soglia, diciamo dell'ordine di qualche decina di migliaia di euro.

Art. "Comitato Pari Opportunità" (pag. 7) - Nel **comma 2**, proponiamo due soluzioni alternative: mandato fino alla scadenza (marzo 2012) oppure - in subordine - decadenza entro sei mesi dalla stipula del contratto.

Per il **comma 4** proponiamo due soluzioni alternative:

Soluzione n. 1 - Il comma 4.b) va riformulato nel modo seguente: "da 10 componenti dell'ENEA elette dalle dipendenti dell'Ente nell'ambito di liste presentate da un numero non inferiore a 100 lavoratrici". Il comma 4.c) è soppresso

oppure, in subordine:

Soluzione n. 2 - Il comma 4.b) va riformulato nel modo seguente: "da 5 componenti designate dalle OOSS all'interno dell'Ente fra quelle firmatarie del CCNL EPR 2006-2009".

4 ottobre 2010

USI/RdB Ricerca ENEA