



USB P.I. RICERCA

Sito web <http://ricerca.usb.it>

LETTERA VIA E-MAIL

USB Pubblico Impiego – Ricerca

Al Presidente ENEA
Prof. Federico Testa

e p.c. all'Avv. Davide Ansanelli
Responsabile Relazioni Sindacali

PROT.: USB/ENEA/2016/07

Oggetto: Regolamento del personale

In premessa

La bozza presentata offre spunti di sicuro interesse su alcuni dei problemi che ancora restano inevasi per il personale ENEA, in particolare il precariato e il fenomeno del non corretto inquadramento a seguito delle assunzioni ai sensi del Contratto ENEA (con specifico riferimento agli ex Funzionari).

Tuttavia, alcuni degli articoli andrebbero a nostro avviso modificati perché contraddittori o in quanto richiamano norme non applicabili al personale degli EPR.

La prima richiesta è di ordine (anche) metodologico. Il Regolamento – essendo, giustamente, legato a Discipline declaratorie di più facile intervento - deve avere un limite temporale di applicazione certo e ristabilire la centralità delle relazioni sindacali, molte volte non chiaramente citate nel testo. Proponiamo per questo un articolo 21 bis:

Art. 21bis

Entro 3 mesi dalla data della approvazione del presente Regolamento l'ENEA, dopo aver sentito le OOSS, , emanerà le Discipline relative allo stesso Regolamento.

Si richiede, inoltre, di emendare i seguenti articoli:

Art. 9

Eliminare le parole "fino a un massimo di 5 anni" perché in palese contrasto con la Direttiva 1999/70/CE.

Art.10

Eliminare il comma 3. Il riferimento al DL 150/2009 - non applicabile al personale degli EPR per mancata pubblicazione dei relativi decreti applicativi da parte del MIUR - rende, infatti, il comma senza alcuna possibilità applicativa, combinato all'assenza di norme contrattuali a supporto.

E' necessario, infine, un discorso più generale riguardante il reclutamento a seguito del combinato disposto che si crea tra l'articolo 3, l'articolo 7 e l'articolo 12. Infatti, la



USB P.I. RICERCA

Sito web <http://ricerca.usb.it>

combinazione degli articoli porterebbe l'ENEA ad assumere personale del privato (fossero anche le partecipate) con una grave illegittimità. Fermo restando che l'articolo 3 comma 1 possa essere così riformulato:

Art. 9

Il reclutamento del personale avviene nel rispetto dell'articolo 97 della Costituzione.

Gli altri articoli vanno riformulati nella seguente maniera:

Art.7

Aggiungere tra le parole "selezione" ed "emanate" le parole "ai sensi dell'articolo 3 del presente Regolamento per il personale a tempo indeterminato o con contratti a tempo determinato".

Art.12

Aggiungere il comma 4:

Le procedure di cui sopra vengono espletate sempre e comunque ai sensi dell'articolo 3 del presente Regolamento. La mobilità di personale reclutato in Enti od Amministrazioni pubbliche secondo modalità diverse dal dettato costituzionale non potrà risultare nell'assunzione a tempo indeterminato in ENEA.

Cordiali saluti

Claudio Argentini
(USB P.I. – Esecutivo Nazionale Ricerca)

Roma, 1 agosto 2016