



## ISTAT: One Step Beyond



Roma, 26/05/2014

Un'assemblea pomeridiana molto partecipata ha confermato quello che già sapevamo, e cioè che tra i lavoratori precari è forte la consapevolezza del rischio rappresentato dalle procedure concorsuali in atto e **che la proposta di annullamento-ribanditura dei concorsi da III livello avanzata indipendentemente da USB e dal Coordinamento Precari è una mediazione sensata** che può trovare la convergenza di una larga parte dei lavoratori dell'Istituto e indicare una via d'uscita praticabile.

**Non si può dire che la stessa ragionevolezza sia stata dimostrata dalle organizzazioni sindacali presenti in Istat.** Oltre alle assenze previste e prevedibili, sarà difficile dimenticare il farneticante intervento del rappresentante UIL-RUA (e difficile credere dopo averlo ascoltato che si possa legittimamente ritenere "sotto-inquadrato"), seguito da un comunicato in cui si diffida l'amministrazione dal bloccare i concorsi in atto, stessa posizione espressa già dalla FIR-CISL.

La FLC-CGIL ha invece dichiarato di trovare ragionevole la proposta: è un importante aggiustamento di posizione, per chi aveva concertato con l'amministrazione i dettagli di quei bandi di concorso, che non potrà che essere utile alla vertenza dei precari, se

confermato con i fatti nei prossimi giorni.

L'assemblea si è quindi trasferita nelle stanze del Direttore Generale Weber, dove la discussione si è protratta per più di un'ora. Nonostante il DG abbia riconosciuto tutte le "criticità" attorno alle procedure in corso, tra cui le recenti dimissioni della commissione del concorso a tecnologo di III livello, **l'amministrazione sembra irremovibile nella scelta "politica" di procedere con la pubblicazione delle date delle prove nella G.U. del 6 giugno.**

**Una forzatura che sarebbe sbagliata e inaccettabile.** Proprio quando una commissione cade sotto le contraddizioni di un bando pensato e scritto male, e la seconda è gravata da un vizio di incompatibilità per uno dei suoi membri, mentre ancora si attende un piano di fabbisogno aggiornato che quantifichi le risorse a disposizione nel prossimo triennio ed il numero di assunzioni possibili, **si sceglie di andare avanti per una strada senza uscita.**

**Una soluzione ragionevole è invece a portata di mano:** si tratta di annullare le procedure in corso (**compreso il concorso da II livello**, che sottrae risorse già scarse in un momento in cui il turnover deve essere concentrato sulle posizioni di ingresso) in virtù delle innovazioni normative prodotte dal Decreto D'Alia e di procedere in tempi ragionevoli alla scrittura **di un nuovo bando che tenga insieme le esigenze di precari e personale di ruolo** che vede nel concorso una possibilità di avanzamento professionale.

Si tratta di togliere dal tavolo dei concorsi che rappresentano una minaccia per i lavoratori precari e fare invece **un passo avanti nella strada per la stabilizzazione di tutti i precari e per l'avanzamento delle condizioni del personale già stabile.**

Invitiamo dunque tutti a rispondere alla convocazione del Coordinamento Precari ad una

**Assemblea - Lunedì 26 maggio – Ore 9:30 Via Balbo**

per inaugurare la campagna "Keep Calm and Ribandiamolo"...

**USB-PI Istat**

\*

[www.youtube.com/watch](http://www.youtube.com/watch)